

“Duurzaam beheer Natuurlijke
Hulpbronnen voor welvaart en
welzijn”- *Beleidsnota 2017-2021*

“Duurzame ontwikkeling Natuurlijke
Hulpbronnen voor welvaart en
welzijn”- *Beleidsnota 2017-2021*

“Maximale output Natuurlijke
Hulpbronnen voor welvaart en
welzijn”- *Beleidsnota 2017-2021*

Note: ZELF een Titel uitkiezen. 3 opties

Inhoudsopgave

Lijst van Afkortingen	2
Voorwoord	3
Inleiding.....	4
Hoofdstuk 1. Wettelijk Kader	5
De wetten met betrekking tot de beleidsgebieden van het Ministerie	5
Hoofdstuk 2. De organisatiestructuur van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen	6
Hoofdstuk 3. Het beleid van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen	8
De beleidsdoelstellingen in de periode 2011-2016	8
De beleidsdoelstellingen voor de periode 2017-2021.....	8
De SWOT analyse van de beleidsmaatregelen voor de periode 2017-2021	13
Duurzame organisatie ontwikkeling	13
Beleidsmaatregel: Institutionele versterking.....	13
Mijnbouw	13
Beleidsmaatregel: Wet- en regelgeving voor toezicht en controle in de mijnbouwsector	13
Beleidsmaatregel: Een versterkt verdienvermogen uit de mijnbouwsector	13
Energie	14
Beleidsmaatregel: Leveringszekerheid van elektriciteitsvoorziening in beheersgebieden.....	14
Beleidsmaatregel: Regelgeving voor een gestructureerde electriciteitsvoorzieningssector	14
Water	14
Beleidsmaatregel: Beschikbaar stellen van drinkwater in beheersgebieden.....	14
Beleidsmaatregel: Wet- en regelgeving:.....	15
Voor gebruik en onttrekken van water.....	15
Ter voorkoming van verontreiniging.....	15
Schematische weergave van de beleidsmaatregelen.....	17

Lijst van Afkortingen

NH	Natuurlijke Hulpbronnen
OP	Ontwikkelingsplan
SHP	Stabilisatie- en Herstelplan 2016-2018
SB	Staatsbesluit
GB	Gouvernementsblad
RVM	De raad van ministers
KV	Kritisch vermogen
KSF	Kritische Succesfactoren
HRD	Human Resource Development
ICT	Internet Communicatie Technologie
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative
DIS	Delfstoffen Instituut Suriname
DWV	Dienst Water Voorziening
SWM	Surinaamse Waterleiding Maatschappij
EBS	Energie Bedrijven Suriname

Voorwoord

Met trots presenteren wij de Beleidsnota 2017-2021, van het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen. Deze nota moet gezien worden als richtsnoer voor alle medewerkers en overige belanghebbenden.

Op basis van dit document kan iedere Surinamer informatie krijgen over hoe het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen omgaat met zijn verantwoordelijkheid namelijk, het duurzaam beheer van de natuurlijke hulpbronnen van de Republiek Suriname.

De verschillende beleidsgebieden worden belicht, waarbij na een gedegen analyse over de kansen en bedreigingen de overstap gemaakt zal worden naar het aandragen van praktische- en realistische oplossingsmodellen.

Voor het succesvol uitvoeren is de inzet van alle medewerkers nodig. Als minister van Natuurlijke Hulpbronnen reken ik op de toewijding van u allen. De ontwikkeling van Suriname en toekomstige generaties is ons aller verantwoordelijkheid!

De minister van Natuurlijke Hulpbronnen

Drs.Regilio.J. Dodson. Msc

“When you let your own light shine, you unconsciously give others permission to do the same”.

Nelson Mandela

(vertaling: Als jij jouw licht laat schijnen, geef je onbewust anderen de toestemming om hetzelfde te doen)

Inleiding

De Beleidsnota voor de periode 2017-2021, is een werkdocument van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen (NH) om invulling te geven aan het uitgezet beleid van de regering. De beleidsnota heeft onder andere als uitgangspunt het bijzonder beleidsplan van de regering *“Het Stabilisatie- en Herstelplan 2016-2018”* (SHP). Dit document is samengesteld om Suriname uit de huidige financiële crisis te halen en heeft als ondertitel *“Van Crisisbeheersing naar Transformatie van de Economie”*. De bijdrage van het ministerie aan de uitvoering van het plan is verwerkt in deze beleidsnota.

De meest recente Beleidsnota van het Ministerie van NH dateert van de periode 2006-2007. Daarnaast is het huidige Ontwikkelingsplan (OP) van de regering van de periode 2012-2016. Deze ontwikkelingen van beleidsdocumenten geeft duidelijk aan dat voor de periode 2017-2021 er een behoefte is voor het samenstellen van een Ontwikkelingsplan als strategisch document voor de regering en een beleidsnota voor het Ministerie van NH.

Deze beleidsnota 2017-2021, heeft als referentiekader het beleid van de regering van de Republiek Suriname, uitgezet in het regeerakkoord 2015-2020, het SHP en de jaarrede van de president voor 2016. Tijdens het samenstellen van deze nota is er door het ministerie een bijdrage geleverd aan het samenstellen van het Ontwikkelingsplan 2017-2021. Echter is het Ontwikkelingsplan tijdens de formulering van dit document nog in voorbereiding.

Uitgaande van het eerder genoemde is de beleidsnota een werkdocument voor de periode 2017-2021, waarmee het ministerie als organisatie invulling zal geven aan haar beleidstaken, die zijn vastgelegd in de Resolutie van 2010 no. 174, *“Besluit Taakomschrijving Departementen.”*

Terwijl dit document taal technisch word nader wordt bekeken, vindt er verdieping en verfijning van de beleidsnota plaats om te komen tot een definitief strategisch beleidsplan.

De indeling van de beleidsnota ziet er als volgt uit:

- Hoofdstuk 1 hier is het wettelijk kader van het beleid van het ministerie aangegeven.
- In hoofdstuk 2 wordt de organisatiestructuur beschreven, de visie en missie en de duurzame organisatie ontwikkeling van het ministerie.
- Hoofdstuk 3 geeft aan het voorgenomen beleid van het ministerie met daarin beschreven de beleidsdoelstellingen en beleidsprogramma's of beleidsmaatregelen. Tenslotte is dit alles in een schematische weergave verwerkt.

Hoofdstuk 1. Wettelijk Kader

Voor de economische welvaart en stimulans van de productiesector heeft het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen bijzondere taken, welke zijn vervat in de taakstelling van het ministerie. Deze bijzondere taken zijn gebaseerd op artikel 41 van de grondwet van de Republiek Suriname dat als volgt luidt:

“Natuurlijke rijkdommen en hulpbronnen zijn eigendom van de natie en dienen te worden ingezet in de economische, sociale en culturele ontwikkeling. De natie heeft het onvervreemdbaar recht om volledig bezit te nemen van de natuurlijke hulpbronnen, ten einde deze aan te wenden ten behoeve van de economische, sociale en culturele ontwikkeling van Suriname.”

In dit artikel zijn weergegeven de bijzondere taken voor het Ministerie van NH en deze zijn als volgt omschreven (Resolutie 2010 no. 174)ⁱ:

- a. Een nationaal beleid met betrekking tot de energie en de natuurlijke hulpbronnen, het bosbeleid uitgezonderd.
- b. De inventarisatie, exploratie, optimale exploitatie en het beheer van delfstoffen, de natuurlijke hulpbron water, de voor de energie benodigde natuurlijke hulpbronnen.
- c. Het waterbeheer, waar nodig in interdepartementaal verband.
- d. De drinkwatervoorziening.
- e. De energievoorziening.
- f. De controle op de naleving van de regels en voorschriften met betrekking tot het waterbeheer, de delfstoffen, de opwekking, het transport en de distributie van energie.

De wetten met betrekking tot de beleidsgebieden van het ministerie

Naast de voorgaande wetsproducten worden de werkzaamheden van het ministerie uitvoerbaar door specifieke wet- en regelgeving. Deze zijn naar beleidsgebied aangegevenⁱⁱ:

- Duurzame organisatie ontwikkeling
 - Personeelwet, Staatsbesluit (SB) 1987 no. 93
 - Ambtenarenpensioenwet, SB. 1997 no. 13.
 - Wet Algemeen Oudedagsvoorzieningsfonds, SB. 2002 no. 96.
- Mijnbouw beleid
 - Decreet Mijnbouw, SB 1986 no.28
 - Petroleumwet 1990, SB 1991 no. 7
 - Wet Gross Rosebell, SB 2013 no. 92
 - Wet Merian Goudproject, SB 2013 o. 162
- Energie beleid
 - Wet Energie Autoriteit Suriname, SB 2016 no. 42
 - Elektriciteitswet, SB 2016 no.42
 - Concessieverordening, Gouvernementsblad (GB) 1944 no.129
- Water beleid
 - Boorwet, GB 1952 no. 93
 - Waterleidingwet, GB 1938 no.33
 - Concessieverordening, GB 1944 no.129

Hoofdstuk 2. De organisatiestructuur van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen

Door de voortschrijdende inzichten en ontwikkelingen over de rol van het ministerie binnen het nationaal regeringsbeleid en de bijdrage aan de welvaart en het welzijn van ons land, was het noodzakelijk de organisatiestructuur aan te passen. Een bijzondere aanpassing is ten aanzien van een strikt en strakker beheer van de financiële middelen van het ministerie. De aanpassing en actualisering van de organisatiestructuur leidde tot het (her)schrijven van de missie, visie en kernwaarden van het ministerie zodat deze aansluiten op de rol die het ministerie vervult nu en in de toekomst.

De missie

Het duurzaam ontwikkelen van een transparant en integraal beleid voor het beheer van de natuurlijke hulpbronnen in het bijzonder delfstoffen, water en energievoorziening ten dienste van het menselijk, economisch en milieu kapitaal van Suriname.

De visie

Een efficiënt beheer van de ontplooiing van de mijnbouwsector en duurzame ontwikkeling van water en energievoorziening voor welzijn en welvaart van onze natie.

De Kernwaarden

- Efficiëntie: Wij streven naar een optimaal en competent beheer van de financiële middelen en menselijke hulpbronnen.
- Transparantie: Wij maken beleid dat betrouwbaar en meetbaar is.
- Dienstbaar: Wij hebben interactie met de Surinaamse gemeenschap.
- Interdisciplinair: Wij gaan voor een integrale aanpak en samenwerken.
- Integriteit: Wij handelen volgens de wet- en regelgeving voor welzijn en welvaart van de mens.
- Ondernemerschap: wij zijn proactief en anticiperen op veranderingen.

De organisatie structuur

De missie, de visie en de (organisatie en beleid) doelen zijn bepalend voor de organisatiestructuur van het ministerie. De organisatiedoelen hebben als uitgangspunt de taakstellingen van departementen en de taken van de afdelingen en diensten. Door de aanpassing van de taakstelling van het Ministerie c.q. organisatiedoelen is de structuur van het ministerie veranderd (het besluit van de raad van ministers, missive No 568/RVM). Deze zal bestaan uit drie onder directoraten:

- Onder directoraat Administratie.
- Onder directoraat Natuurlijke Hulpbronnen.
- Onder directoraat Financieel Beheer.

Er zullen naast de bestaande vier afdelingen onder leiding van de directeur, nog twee worden toegevoegd:

- Afdeling Onderzoek, Planning & Monitoring
- Afdeling Internationale betrekkingen

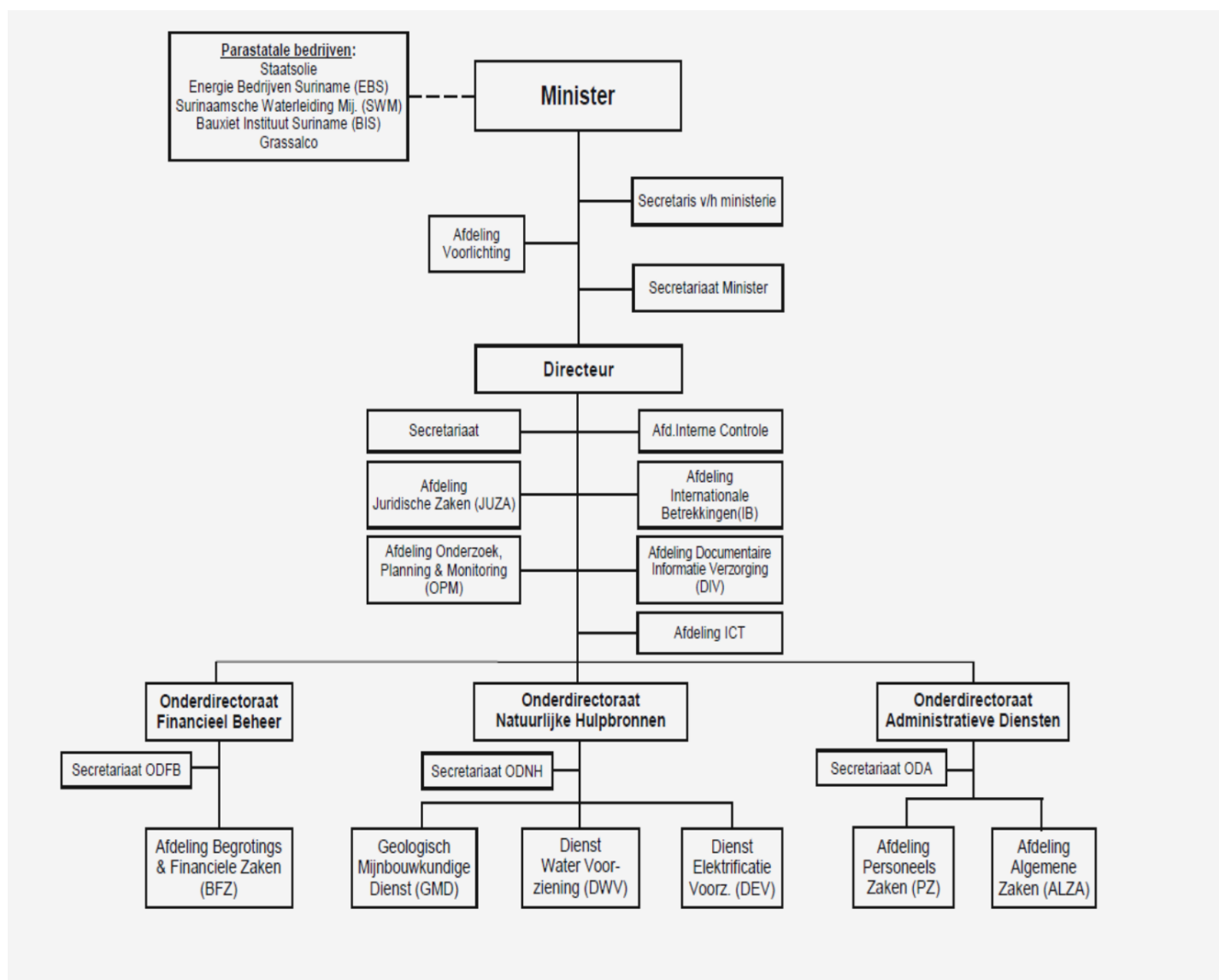
Organisatiedoelen

Door aanpassing van de taakstelling en de taken van afdelingen, is er een vernieuwing binnen het ministerie. De hiervoor bepalende organisatie doelstellingen zijn:

1. Planning, monitoring en controle op de begroting, beschikbare *budgets* en inkomsten en besteding van financiële middelen.
2. De operationele uitvoering van de taken aangaande de beleidsgebieden.
3. Toepassing van integraal milieumanagement en technologie bij de beleidsgebieden.
4. Continue kwaliteitsverbetering en kwaliteitsbehoud van de uitvoeringscapaciteit
5. Aangaan van regionale en internationale samenwerkingsverbanden voor uitvoering van de beleidsdoelstellingen
6. Duurzame professionele en persoonlijke ontwikkeling van het personeel voor de uitvoeringscapaciteit.

Aan de hand van deze doelstellingen is het organogram gewijzigd en ziet het er als volgt uit:

Het organogram van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen anno 2016



Hoofdstuk 3. Het beleid van het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen

De doelstellingen bestaan uit twee categorieën, namelijk voor de organisatie en voor het beleid. In dit hoofdstuk wordt er een overzicht gegeven van de beleidsdoelstellingen in de periode 2010-2016 en van die gepland zijn voor de periode 2017- 2021.

De beleidsdoelstellingen in de periode 2011-2016

Er is informatie verzameld over de gerealiseerde beleidsmaatregelen en activiteiten in de periode 2011-2016. Deze informatie is verzameld door een analyse van de jaarplannen 2010-2016 en consultaties met medewerkers die betrokken zijn bij de uitvoering. Met behulp van de verzamelde informatie zijn er beleidsdoelstellingen geformuleerd voor de beleidsgebieden water, energie en mijnbouw. Voor elk beleidsgebied zijn er twee doelstellingen geformuleerd.

Voor de periode 2011-2016, zijn van de zes doelen twee volledig gerealiseerd. De volledig gerealiseerde doelen zijn voor het beleidsgebied energie en mijnbouw. Hierdoor is er sprake van: een uitgebreide regelgeving en de eerste wetsvoorstellen ter herstructurering van de elektriciteitsvoorziening sector in ons land.

Een uitgebreide inventarisatie van delfstoffen en geologische kaarten van de Zuidgrens van Suriname.

De overige vier beleidsdoelstellingen zijn gedeeltelijk tot onvoldoende gerealiseerd, dit betreft alle drie beleidsgebieden namelijk mijnbouw, water en energie.

Mijnbouwbeleid

De realisatie voor het beleidsgebied mijnbouw is onvoldoende omdat de wetgeving voor het delfstoffen instituut en de mijnbouwwet nog in concept zijn. Daarnaast is de regelgeving beperkt tot de presidentiële instelling van de commissie goudordening (registratie van goudzoekers en opstart mineral processingschool) en goedgekeurde overeenkomsten van *I Am Gold* en *Newmont*.

Energiebeleid

De realisatie voor het beleidsgebied energie is gedeeltelijk omdat er nieuwe licht aggregaten zijn aangeschaft, elektrische centrales zijn onderhouden, distributienetten zijn vervangen, openbare straatverlichting is uitgebreid, echter is dit slechts voor een deel van de beheersgebieden.

Waterbeleid

Bij de uitvoering van het waterbeleid is er sprake van een gedeeltelijke realisatie omdat het aantal nieuwe drinkwaterfaciliteiten is toegenomen; bestaande en of oude zijn gerenoveerd of onderhouden, echter voor slechts een deel van het totaal aan beheersgebieden. De realisatie is onvoldoende vanwege wetgevingsproducten die in concept zijn gebleven o.a. de wet toezicht op drinkwaterkwaliteit, grondwater en de wet grondwaterbeschermingsgebieden.

De beleidsdoelstellingen voor de periode 2017-2021

Door het verzamelen van informatie over de afgelopen periode is tegelijkertijd informatie verzameld voor de komende beleidsperiode 2017-2021. Met behulp van de verzamelde informatie zijn er beleidsdoelstellingen geformuleerd voor de beleidsgebieden duurzame organisatie ontwikkeling,

mijnbouw, energie en water. De introductie van het beleidsgebied duurzame organisatie ontwikkeling heeft te maken met de herstructurering en reorganisatie van het ministerie.

De beleidsdoelen

1. Het vergroten van de institutionele capaciteit
2. Het uitbreiden van de wet en regelgeving voor handhaving (toezicht en controle) in de mijnbouwsector
3. De verdien capaciteit van de mijnbouwsector verhogen
4. De leveringszekerheid van de elektriciteitsvoorziening vergroten in de beheersgebieden
5. Het uitbreiden van de regelgeving ter herstructurering van de elektriciteitsvoorziening sector
6. Het vergroten van de beschikbaarheid van drinkwater in beheersgebieden.
7. Het uitbreiden van de wetgeving en regelgeving op het gebruik en onttrekken van water ter voorkoming van verontreiniging.

Kritisch Vermogen en Kritische Succes Factoren

Het Kritisch vermogen (KV) geeft aan dat de aandachtspunten die de hoogste prioriteit genieten, gerealiseerd dienen te worden binnen een vastgestelde tijd. Deze prioriteiten bepalen de richting van het ministerie. Daarom wordt van het ministerie een adequate aanpassingsvermogen vereist, waarbij de doelen van het kritisch vermogen gewaarborgd blijven.

Voor deze regeringsperiode is het Kritisch Vermogen of de hoogste prioriteiten van het ministerie:

1. Het vergroten van de institutionele capaciteit
2. Verhogen van de verdien capaciteit uit de mijnbouwsector door middel van investeringen, controle en toezicht.
3. Vergroten en verzekeren van de water- en electriciteitsvoorziening in de beheersgebieden.
4. Uitbreiding van de wet en regelgeving ten behoeve van de water- en electriciteitsvoorziening en de mijnbouwsector.

De volgende Kritische Succes Factoren (KSF) geven aan, welke randvoorwaarden nodig zijn om invulling te geven aan het Kritisch Vermogen (KV).

- Toepassen van integraal milieumanagement en technologie bij de beleidsuitvoering.
- Kwaliteitsverbetering en - behoud van uitvoeringscapaciteit.
- professionele en persoonlijke ontwikkeling van het personeel

Indicatoren

De indicatoren en de streefresultaten geven aan wat het ministerie wil bereiken met het Kritisch Vermogen, cq zijn hoogste prioriteiten. Voor het bepalen van prestatie indicatoren wordt er vanuit de uitvoeringsactiviteiten van de beleidsmaatregelen een startpunt bepaald. Dit startpunt kan zijn de uitvoeringsfase van een bestaande beleidsmaatregel of van een nieuwe maatregel. In deze gaat het om continuïteit van beleidsmaatregelen per beleidsgebied en de introductie van een nieuw beleidsgebied zoals duurzame organisatie ontwikkeling. Hieronder volgt een tabel, die een overzicht geeft van de indicatoren en streefresultaten per beleidsmaatregel/programma.

Beleidsmaatregel/Programma	Uitvoeringsmaatregel/Subprogramma	Indicator	Streef resultaat
Duurzame organisatie ontwikkeling	Institutionele versterking	1. Organogram van het Ministerie	Staatsbesluit huidige organogram met toelichting van de afdelingen
		2. Personeel voor de functies van de afdelingen	
		3. Integratie van milieu componenten in de beleidsmaatregelen	
		1. Beschreven loopbaan ontwikkelingsmogelijkheden voor het personeel	Professionele en persoonlijke ontwikkeling van het personeel (Human Resource Development (HRD) plan)
		1. Aanschaf van ergonomisch meubilair	
		2. Voorziening van Internet Communicatie Technologie (ICT) faciliteiten	
		3. Herinrichting van werklocaties	Een strategisch <i>Human Resource management</i> plan
		1. Specifieke training m.b.t. de beleidsmaatregelen	
2. Trainingen voor algemene beroepsvaardigheden			
1. Instelling van een <i>Human Resource</i> commissie	Een strategisch <i>Human Resource management</i> plan		
2. Inventarisatie rapport van de behoefte aan kader per beleidsgebied			
3. Specifiek deskundig personeel per beleidsgebied			
Mijnbouwbeleid	Wet- en regelgeving voor toezicht en controle in de mijnbouwsector	1. Toezicht door middel van de analyse van bedrijfsrapportages van concessiehouders; Fysieke controle door het doen van mijninspecties	Herziene mijnbouwwet Handhaving van de mijnbouwwet
		2. Staatsbesluit aanpassing van <i>royalties</i>	
		3. Toename van het aantal controle posten	
		4. Herziene concept mijnbouwwet	
		1. Concept wet voor het Delfstoffen Instituut Suriname	Delfstoffen Instituut Suriname (DIS)
		2. Certificatie van de mijnbouw sector volgens <i>Extractive Industries Transparency Initiative</i> (EITI) standaarden	

	Een versterkt verdienvermogen uit de mijnbouwsector	1. Aantal consultaties voor bemiddeling en investeerders Compromis tussen concessiehouders en de lokale gemeenschappen	Verhoogd Staatsinkomsten
		2. Analyse van geologische data De geologische kaart van Suriname is bijgewerkt	
		1. Inventarisatie en registratie van illegale goudzoekers; Verstrekken van concessies in de klein mijnbouw	Gebruik van milieuverantwoordelijke technologieën in de mijnbouwsector
		2. Ratificatie Minamata verdrag; Overeenkomsten voor <i>public private partnership</i> in de klein mijnbouw	
Energiebeleid	Leveringszekerheid electriciteitsvoorziening in beheersgebieden	1. Pilots van electriciteitsvoorziening d.m.v. hernieuwbare energie en energie efficiëntie	Electriciteitsvoorziening in de beheersgebieden met behulp van hernieuwbare energie en energie efficiëntie
		1. Uitbreiding en onderhoud infrastructuur	Inkomen voor de leveringszekerheid van electriciteit in beheersgebieden
		2. Geen objectsubsidies aan de EBS	
		3. Milieu effectenanalyse Rapport over de analyse van de sociale en economische effecten m.b.t. de beleidsuitvoering	
	4. Onderzoeksrapporten over de economische haalbaarheid van electriciteitsvoorziening in beheersgebieden		
Regelgeving voor een gestructureerd electriciteitsvoorzieningssector	1. De raad voor Energie Autoriteit	Energie Autoriteit	
	2. Staatsbesluit Energie Sectorplan		
Waterbeleid	Beschikbaarheid van drinkwater in beheersgebieden	1. Geen objectsubsidies aan de SWM	Inkomen voor het beschikbaar stellen van drinkwater in de beheersgebieden
		2. Pilot oppervlakte waterzuiveringsprojecten voor het binnenland en de kustvlakte	
		3. Milieu effectenanalyses	

		4. Rapport over de analyse van de sociale en economische effecten van de beleidsuitvoering	
		1. Uitbreiding en onderhoud infrastructuur	Toename van huishoudens die voorzien zijn van drinkwater
		2. Aantal Dienst Water Voorziening (DWV) waterleidingstations in het kustgebied naar de Surinaamse Waterleiding Maatschappij (SWM)	
		3. Onderzoeksrapporten over de economische haalbaarheid van drinkwatervoorziening in beheersgebieden	
	Een uitgebreide wet- en regelgeving voor het gebruik en onttrekken van water ter voorkoming van verontreiniging	1. Geen drinkwatertransport naar de districten in de kustvlakte	De Waterautoriteit Waterwetten m.b.t. oppervlaktewater, grondwater en drinkwater kwaliteit
		2. Raad van ministers besluit concept waterautoriteit	
		3. Concept wetten m.b.t. de waterautoriteit, oppervlaktewater, grondwater en drinkwater kwaliteit.	

De SWOT analyse van de beleidsmaatregelen voor de periode 2017-2021

Duurzame organisatieontwikkeling	
Beleidsmaatregel: Institutionele versterking	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organogram sluit aan op de taakstelling van het ministerie • Specifieke diensten per beleidsgebied • Deskundig personeel • Werklocaties 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gebrek aan een strategisch plan voor de professionele en persoonlijke ontwikkeling • Beperkt deskundig personeel • Onveilige werklocaties • Gebrek aan het bewustzijn over de mens als hulpbron
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herstructurering en reorganisatie van het ministerie 	<p style="text-align: center;">Threats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gebrek aan middelen • Gebrek aan besluitvaardigheid
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partnerschappen “voor Know how” • Educatie en bewustmaking over organisatie ontwikkeling; professionele en persoonlijke ontwikkeling van het personeel 	
Mijnbouw	
Beleidsmaatregel: Wet en regelgeving voor toezicht en controle in de mijnbouwsector	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wet- en regelgeving • Verschillende instituten aanwezig, m.n.: GMD/BIS/OGS 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slechte beloningsstructuren • Ontbreken van voldoende gekwalificeerd kader • Ontbreken van toezicht, controle en handhaving van de wetgeving • Zwakke uitvoeringscapaciteit
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleidingsmogelijkheden (Natin + ADEK + Buiten gewoon Agent van Politie) • Aangaan van partnerschappen. 	<p style="text-align: center;">Threat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brain drain • Illegale/informeel mijnbouw
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het scheppen van carrièremogelijkheden. • Het aanwenden van middelen voor de toepassing van wet- en regelgeving. 	
Beleidsmaatregel: Een versterkt verdienvermogen uit de mijnbouwsector	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potentie aan mineralen • Bijdragen aan de staatsinkomsten 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende beheer van data mineral resources • Ontbreken/onvoldoende geologisch onderzoek • Ontbreken/onvoldoende/slechte infrastructuur • Onvoldoende energie/electriciteit
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoge wereldmarkt prijs • Beschikbare nieuwe technologieën • Aangaan van partnerschappen 	<p style="text-align: center;">Threat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lage wereldmarkt prijs • Onverantwoordelijk gebruik chemicaliën

<ul style="list-style-type: none"> • Aantrekken investeerders 	
<p>“Mitigation” (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek in alternatieve technologieën; voorlichting en bewustwording • Analyse van trends m.b.t. de wereldmarktprijs en het ontwikkelen van aanpassingsmogelijkheden voor investering. 	
<h2 style="color: #4F81BD;">Energie</h2>	
<p>Beleidsmaatregel: Leveringszekerheid van elektriciteitsvoorziening in beheersgebieden</p>	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatorisch specifieke diensten (EBS & DEV). • Distributie in handen van overheid. 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gebrek aan financiële middelen • Gebrek aan technisch kader • Gebrek aan controle • Sterk afhankelijk van subsidie • Sterk afhankelijk van fossiele brandstoffen en stuwdam • Lang termijn planning
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renewable energy (RE) & Energy Efficiency (EE) • Betalingsmodellen binnenland • Beschikbaarheid van donormiddelen • Awareness local community • Meer spelers (wetgeving) 	<p style="text-align: center;">Threat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invloed van klimatologische factoren. • Enorme geografische spreiding van woongemeenschappen
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek naar duurzame alternatieve energiebronnen • Stimuleren van cluster woongemeenschappen 	
<h2 style="color: #4F81BD;">Beleidsmaatregel: Regelgeving voor een gestructureerd electriciteitsvoorzieningssector</h2>	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Electriciteitswet is unaniem aangenomen en de wet Energie Autoriteit Suriname (EAS) 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Controle handhaving van de regelgeving
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • De komst van EAS • Opstellen van Energie Sector Plan (ESP) • Sectorplan rurale energievoorziening 	<p style="text-align: center;">Threat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politieke/economische bemoeienis/beïnvloeding
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek en toepassing van onderhandelingstechnieken en samenwerking voor het bereiken van gemeenschappelijke belangen • Het toepassen van conflicthantering 	
<h2 style="color: #4F81BD;">Water</h2>	
<p>Beleidsmaatregel: Beschikbaar stellen van drinkwater in beheersgebieden</p>	
<p style="text-align: center;">Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijk: er zijn nog gebieden die verstoken zijn van drinkwater (leidingwater) • Realiseerbaar, maar afhankelijk van externe factoren vb. financiën • Beschikbaarheid van zoetwater voorraden 	<p style="text-align: center;">Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administratieve afhandeling moet verbeterd worden • Uitvoeringscapaciteit moet verbeterd worden bij zowel voorbereiding als uitvoering van projecten • Ontbreken van een water database
<p style="text-align: center;">Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projectvoorstellen indienen bij donoren 	<p style="text-align: center;">Threats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Financiën

<ul style="list-style-type: none"> • Upgraden van deskundigen binnenshuis • Onderzoek: samenwerking met externe partners • Vercommercialiseren van water 	<ul style="list-style-type: none"> • Toegankelijkheid van de gebieden • Gebrek aan expertise van de contractors
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investeren in interne deskundigheid • Aangaan van partnerschappen voor financiering van projecten • Stimuleren van cluster woongemeenschappen(toegankelijkheid van de gebieden) 	
<p>Beleidsmaatregel: Wet- en regelgeving: Voor gebruik en onttrekken van water Ter voorkoming van verontreiniging</p>	
<p>Strength</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezig: waterleiding en boorwet • Concept van drie water wetten 	<p>Weakness</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bureaucratische vertraging
<p>Opportunity</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordening van de watersector 	<p>Threat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Financiën voor het aantrekken van een consultant
<p>Mitigation (het beperken of voorkomen van de bedreigingen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investeren in interne deskundigheid • Aangaan van partnerschappen voor financiering van projecten 	

Schematische weergave van de beleidsmaatregelen

Beleidsmaatregel/Programma	Uitvoeringsmaatregel/Subprogramma	Projecten/activiteiten	Werkprogramma
Duurzame Organisatie ontwikkeling			<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpassing organogram Natuurlijke Hulpbronnen 2. Opzetten en inrichting van nieuwe en bestaande afdelingen 3. Toepassing van een integraal milieumanagement en technologie in de beleidsgebieden
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Het omschrijven en vastleggen van de loopbaan ontwikkeling van het personeel 2. Fysieke verbetering en herorganisatie van de werklocaties 3. Bijscholing van het personeel
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Inventarisatie van de aanwezige en de behoefte aan deskundigheid per beleidsgebied 2. Werving en selectie van deskundig personeel 3. Aanstellen van specifieke deskundigheid per beleidsgebied 4. Sanering van personeel
Mijnbouwbeleid	Wet - en regelgeving voor toezicht en controle in de mijnbouwsector	Herziening en handhaving van de mijnbouwwet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vergroten van het toezicht en de controle op de commerciële productie van goud in de klein mijnbouw ter facilitering van de goudopkoop door de Centrale Bank van Suriname 2. Het formuleren van een staatsbesluit met aanpassing van <i>royalty's</i> op bouwmaterialen 3. Het vergroten van het aantal controle posten voor het toezicht en de controle op wet- en regelgeving.

Beleidsmaatregel/Programma	Uitvoeringsmaatregel/Subprogramma	Projecten/activiteiten	Werkprogramma
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Het formuleren van een nieuwe mijnbouwwet voor ordening van de mijnbouwsector en integraal milieumanagement
		Institutionele versterking van de mijnbouw sector	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het wettelijk instellen van het delfstoffen instituut 2. Het vergroten van de transparantie van het beheer van de natuurlijke hulpbronnen in de mijnbouw sector door de <i>Extractive Industries Transparency Initiative (EITI)</i> standaard
	Een versterkt verdienvermogen uit de mijnbouwsector	Aantrekken investeerders voor het verhogen van de Staatsinkomsten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het bemiddelen en conflict hanteren tussen concessiehouders en lokale gemeenschappen. 2. Het bijwerken van de geologische kaart van Suriname (project i.s.m. Brazilië en Oostenrijk)
		Stimuleren van gebruik nieuwe technologieën	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het stimuleren van de illegale klein mijnbouw tot legale concessiehouders. 2. Het stimuleren van milieuverantwoordelijke technologie in de klein mijnbouw o.a. door public private partnership.

Beleidsmaatregel/Programma	Uitvoeringsmaatregel/Subprogramma	Projecten/activiteiten	Werkprogramma
Energiebeleid	Leveringszekerheid electriciteitsvoorziening in beheersgebieden	Elektriciteitsvoorziening middels hernieuwbare energie en energie efficiëntie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het benutten van hernieuwbare energiebronnen en energie efficiënte technologieën ten behoeve van urbane en rurale gebieden (<i>het Inter-American Development Bank / Global Environment Facilityproject "Development of renewable energy (RE), energy efficiency (EE) and electrification of Suriname"</i>) 2. Solar Pilot project in midden Sipaliwini en Brokopondo district (<i>Investment and Development Corporation Suriname (IDCS) project</i>) 3. Het mede uitvoeren van het Gran Holo project
		Het genereren van inkomsten voor de leveringszekerheid van electriciteit in beheersgebieden	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het onderhouden en uitbreiden van de infrastructuur voor de leveringszekerheid van electriciteitsvoorziening in het binnenland 2. Het afbouwen van object subsidies aan de Energie Bedrijven Suriname opdat de inkomens gelijk zijn aan bedrijfskosten 3. Het toepassen van een integrale beleidsbenadering met behulp van een sociaal, economisch en milieu effecten analyse 4. Het doen van onderzoek naar de economische haalbaarheid van electriciteitsvoorziening in beheersgebieden.
	Regelgeving voor een gestructureerd electriciteitsvoorzieningssector	De uitvoering van de electriciteitswet en de wet Energie Autoriteit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het instellen van de raad van toezicht voor de Energie Autoriteit (art.8. en 9 van de Wet Energie Autoriteit). 2. Het formuleren van een staatsbesluit over de vaststelling van het Energie Sector Plan (art 8 en 9 van de electriciteitswet)

Beleidsmaatregel/Programma	Uitvoeringsmaatregel/Subprogramma	Projecten/activiteiten	Werkprogramma
Waterbeleid	Beschikbaarheid van drinkwater in beheersgebieden	Het genereren van inkomen door het beschikbaar stellen van drinkwater in de beheersgebieden	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het afbouwen van object subsidies aan de Surinaamse Waterleiding Maatschappij opdat de onkosten zelfdekkend zijn. 2. Het formuleren van oppervlakte waterzuiveringsprojecten voor het binnenland en de kustvlakte. 3. Het toepassen van een integrale beleidsbenadering met behulp van een sociaal, economisch en milieu effecten analyse.
		Kwaliteitsverbetering van de dienstverlening	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het onderhouden en uitbreiden van de infrastructuur voor de productie en distributie van drinkwater in beheersgebieden 2. Transformatie van DWV waterleidingstations in het kustgebied naar de SWM 3. Het doen van onderzoek naar de economische haalbaarheid van watervoorziening in beheersgebieden
	Uitgebreide wet- en regelgeving voor het gebruik en onttrekken van water ter voorkoming van verontreiniging	Ordering van de watersector	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het afbouwen van de drinkwatertransport naar districten in de kustvlakte 2. Het bij wet instellen van de waterautoriteit 3. Het indienen van de wetsvoorstellen bij het parlement m.b.t. oppervlaktewater, grondwater en drinkwater kwaliteit

ⁱ Resolutie van 2 december 2010, houdende plaatsing in het Staatsblad van de Republiek Suriname van de geldende tekst van het Besluit Taakomschrijving Departementen 1991 (S.B. 1991 no. Zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. no. 124).

WET van 31 december 1962, houdende regels omtrent de rechtstoestand van de landsdienaren en hun aanspraken op verloven, verlofsbezoldigingen en wachtgeld (Personeelwet) (G.B. 1962 no. 195)

WET van 9 december 1972, houdende nieuwe regels van de pensioenen van ambtenaren, van met hen gelijkgestelden en van hun nabestaanden (Ambtenarenpensioenwet 1972).

WET van 20 maart 1981 tot instelling van een Algemeen Oudedagsvoorzieningsfonds (S.B. 1981 no. 30).

DECREET van 8 mei 1986, houdende algemene regels omtrent de opsporing en ontginning van delfstoffen (Decreet Mijnbouw) (S.B. 1986 no. 28), S.B. 1997 no. 44.

Wet van 6 maart 1991, houdende nadere regels inzake de opsporing en ontginning van koolwaterstoffen ("Petroleumwet 1990") (S.B. 1991 no. 7), gelijk zij luidt (??) na de daarin aangebrachte wijzigingen bij S.B. 2001 no. 58.

Wet van 10 september 2013, houdende toestemming tot het aangaan van een Delfstoffenovereenkomst met Suriname Gold Company LLC betreffende het gebied bekend als Merian, district Sipaliwini. (Wet Merian Goudproject)

WET van 10 maart 2016, houdende instelling van de Energie Autoriteit Suriname (Wet Energie Autoriteit Suriname) S.B. 2016 no. 41

WET van 10 maart 2016, houdende vaststelling van regels betreffende elektriciteitsvoorziening (Elektriciteitswet 2016) S.B. 2016 no. 42

1938 Gouvernementblad van Suriname No 33. Publicatie van 26 maart 1938, waarbij wordt afgekondigd het koninklijk besluit van 22 februari 1938 No 41, houdende verbodsbepalingen met betrekking tot watervergaar plaatsen in Paramaribo en voorschriften inzake verplichte aansluiting aldaar op het waterleidingnet. (waterleidingwet).

1944 Gouvernementblad van Suriname No 129. Resolutie van 13 september 1944 No 2757, bepalende de plaatsing in het Gouvernementsblad van den geldende tekst van de "concessie verordening (G.B. 1907 No 34)" (concessieverordening)

1952 Gouvernementblad van Suriname No 93. Landsverordening van 10 October 1952 betreffende het doen van boringen. (boorwet).

